

# 北陽建設株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の職業生活における活躍推進に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】 令和4年4月1日～令和9年3月31日

【目標】 係長職に女性管理職を1名登用する

【実施時期・取組内容】

- 4年4月～ 男女社員に対して管理職登用への意欲があるか実態調査を行う
- 4年6月～ 管理職登用希望者に対して係長育成研修を実施する
- 4年7月～ 女性社員のキャリアアップにつながる研修への参加を促進する
- 5月5月～ 定期人事異動において係長職へ登用を実施する

## 女性活躍推進法に関する情報公表

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

《男女の平均継続勤務年数》 2021/3/1 現在

男性の平均継続勤務年数 13.7年

女性の平均継続勤務年数 13.4年